

Магистральное направление, ключевое условие	Здоровье
Название проекта	Подпрограмма «К вершинам ГТО»
Цель	Совершенствование физических качеств обучающихся и взрослых через привлечение к сдаче норм ВФСК «ГТО»
Задачи	- изучить нормативно–правовую базу, определяющую правовое поле процесса внедрения комплекса ГТО в образовательном учреждении; - разработать план внедрения комплекса ГТО в образовательном учреждении; - повысить профессиональную компетенцию педагогов по вопросам ГТО; - рассмотреть возможные риски реализации проекта и пути их минимизации; - создать условия для охвата наибольшего количества обучающихся, педагогов, родителей при внедрении ВФСК «ГТО» в МБОУ «Строевская СОШ».
Основные принципы реализации проекта	Основными принципами реализации проекта являются: - целенаправленность деятельности в соответствии с требованиями ФГОС; - принцип интеграции работы с урочной деятельностью, дополнительным образованием, работой школьного спортивного клуба; - адресная поддержка участников проекта; - вариативность, мобильность.
Планируемые результаты	- Положительная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся, увеличение доли победителей и призёров в спортивных соревнованиях и конкурсах различного уровня. - Увеличение количества обучающихся, желающих заниматься физической культурой и спортом. - Ежегодно выпускники школы становятся абитуриентами ВУЗов и колледжей по направлению «Физическая культура». - Положительная динамика физической подготовленности и уровня здоровья обучающихся. - Снижение случаев асоциального поведения обучающихся, увеличение числа участников образовательных отношений, не имеющих вредных привычек. - Повышение процента охвата обучающихся программами дополнительного образования физкультурно-оздоровительного направления. - Увеличение количества обучающихся, родителей и жителей села, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях. - Рост профессиональной компетенции педагогов; - Удовлетворенность участников образовательных отношений функционированием спортивно-

	оздоровительной системой школы.
Сроки реализации	Ноябрь 2024- декабрь 2025
Руководитель проектной группы	Заместитель директора по УВР

План мероприятий по реализации проекта (подпрограммы) по направлению «Здоровье»

№ 1	Мероприятие	Ответственные	Срок реализации	Результат
1	Медицинский мониторинг, организация системы медицинского сопровождения обучающихся, наблюдение состояния их здоровья до момента прохождения тестирования, в его процессе и после в течение реализации проекта. Распределение учащихся по медицинским группам, допуск участника к тестированию	Медработник ФАП, классные руководители, учителя физкультуры	Ноябрь 2024 г.	Информационный мониторинг
2	Мониторинг физической подготовки обучающихся, анализ полученных данных.	Учителя физической культуры, педагог ДО	Ноябрь 2024 г.	Информационный мониторинг
3	Регистрация участников в системе ВФСК ГТО. Выбор участниками ступени для сдачи норм ГТО.	Классные руководители, руководитель спортивного клуба	Ноябрь – декабрь 2024 г.	Присвоение УИН
4	Совершенствование материально – технической базы для подготовки к выполнению нормативов ГТО.	Директор	Декабрь 2024 г.	Приобретено оборудование для сдачи норм ГТО
5	Проведение Дня здоровья для всех участников образовательных отношений.	Советник директора по воспитанию, педагоги – организаторы, учителя физической культуры.	2 раза в год (осень – весна)	Ведение пропаганды ЗОЖ
6	Организация и участие обучающихся в спортивных турнирах, спартакиадах, соревнованиях районного уровня.	Учителя физической культуры, педагоги – организаторы, классные руководители	В течение реализации проекта	Участие обучающихся в мероприятиях
7	Организация и проведение военно-спортивной игры «Зарница», мероприятий по	Руководитель спортивного клуба, педагоги ДО, классные	Март – апрель, 2025 г.	Воспитание у учащихся гражданственности и

	гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	руководители		патриотизма, любви к Родине.
8	Организация туристических походов, отрядов спортивного профиля в детском оздоровительном лагере Рассвет при МБОУ «Строевская СОШ»	Педагог ДО	В течение реализации проекта	Количество учащихся, участвующих в мероприятиях
9	Создание и выпуск видеороликов в официальной группе школы ВК, разработка и выпуск буклетов, газет на темы, посвященные здоровому образу жизни.	Заместитель директора по УВР, педагоги – организаторы.	В течение реализации проекта	Информирование
10	Выполнение нормативов ГТО.	Учителя физической культуры, педагоги ДО	Январь – сентябрь 2025 г.	Удостоверения и значки ГТО
11	Информирование общественности, родителей о процессах и результатах реализации проекта через школьный сайт.	Ответственный за сайт	В течение реализации проекта	Информирование
12	Изучение динамики физической подготовленности и уровня здоровья обучающихся за период реализации проекта	Учителя физической культуры, педагоги ДО	Декабрь 2025 г.	Положительная динамика физической подготовленности и уровня здоровья обучающихся.
13	Опрос участников образовательных отношений, их позиция по ключевым проблемам внедрения проекта.	Заместитель директора по УВР	Декабрь 2025 г.	Удовлетворенность участников образовательных отношений функционированием физкультурно - оздоровительной системы в школе.

Перечень необходимых ресурсов:

Кадровое обеспечение проекта:

Учитель физической культуры – 2 чел.

Педагог дополнительного образования – 2 чел.

Педагог психолог – 1 чел.

Административный персонал – 2 чел.

Медицинский персонал – фельдшер ФАП

Информационно – методические:

Нормативно – правовые документы по внедрению комплекса ГТО,
план работы спортивного клуба, план работы спортивных организаций.

Финансовые: бюджетные и внебюджетные средства.

Основные риски проекта и пути их минимизации

№ п/ п	Основные риски проекта	Пути их минимизации
1	Возможное увеличение перегрузки обучающихся и педагогических работников.	Сбалансированный план мероприятий
2	Недостаточное количество спортивного инвентаря, учебно-наглядного оборудования, повышенная нагрузка на спортивные сооружения.	Приобретение дополнительного спортивного инвентаря
3	Управленческие риски в случае необеспечения эффективности управленческой деятельности проблем мониторинга, контроля, обратной связи, а также неготовности педагогических кадров к деятельности в новых условиях.	Проведение мониторинга, обеспечение открытости информационного сопровождения, прохождение курсовой подготовки.